

NUHW Bargaining Update: September 13 & 14

This week we had our 10th and 11th bargaining sessions with management. We exchanged proposals on ROH, Scheduling, Union Representatives and Work Week and Overtime. The St. Joseph Health System is currently planning an overhaul of their payroll and time clock system, whose impacts on employees are not yet understood. Management pledged to have more information on the specifics of this system at our next bargaining session to help us evaluate their proposal on Work Week and Overtime. Finally, we reached tentative agreements on the following items:

1. **Nondiscrimination** – Ensures that neither the hospital nor the union will discriminate against any employee.
2. **New Employee Orientation** – Allows union stewards to educate new hospital employees about their contract and union following the hospital's official orientation.
3. **Discipline and Discharge** – Requires that hospital on discipline or terminate employees only for just cause. Also guarantees that discipline will be progressive and that employees who are called into an investigatory meeting be told the reason for the investigation and that it could result in discipline..

Upcoming Bargaining Sessions

Our next bargaining session is Wednesday, September 28 from 10:00 a.m. to 8:00 pm at the Life Learning Center. All members are encouraged to attend.

Noticias de Negociaciones: 13 y 14 de septiembre

Esta semana tuvimos dos reuniones de negociaciones. Compartimos propuestas sobre ROH, Horarios, Representantes Sindicales, Semana del Trabajo y Sobre Tiempo. El St. Joseph Health System planea de cambiar su sistema de payroll y horario, y no se entiende el efecto de este cambio a empleados. La gerencia nos dijo que van a tener más información y específicos sobre este sistema en la siguiente reunión de negociaciones para que podamos evaluar su propuesta sobre Semana del Trabajo y Sobre Tiempo. Finalmente, logramos acuerdos tentativos sobre estas propuestas:

1. **No discriminación** – Asegura que el hospital ni la unión discrimina contra cualquier empleado.
2. **Orientación de empleados nuevos** – Permite a representantes sindicales hablar con empleados nuevos sobre su contrato y la unión después de la orientación oficial del hospital.
3. **Disciplina y Terminación** – Requiere que el hospital disciplinar y terminar a empleados solamente con cause justa. También garantiza que toda disciplina sea progresiva y que la gerencia informar a empleados sobre las razones por reuniones investigativas y que pueden resultar en disciplina.

Próxima reunión de negociaciones

Nuestra próxima reunión de negociaciones es miércoles el 28 de septiembre en Life Learning Center. Invitamos a todos miembros.

