

NUHW Bargaining Update: September 28

On Wednesday, this week we had our 12th bargaining session with management. We continued to discuss proposals on ROH, Scheduling and Union Representatives. Management presented a counter proposal on leaves of absence. We also continued our discussion about SJHS's planned changes to their time clock system. Management presented several examples of how this new system would work with 8, 10 and 12 hour shifts. Our team felt confident that this would not have an adverse affect on employees and we were able to reach the following tentative agreements:

1. **Hours of Work and Overtime** – Defines workday, workweek, pay period an other terms used in calculating overtime. Prohibits mandatory overtime and maintains a process for employees to petition to move from 8 to 10 or 12 hour shifts.
2. **Leaves of Absence: Jury Duty and Voting Time** – Captures the current practice for ensuring that employees will be paid for time served on a jury. Ensures that people who are scheduled to work during all of a polling time will be able to take time off to vote in government elections

Wage Comparison

We are working on preparing our economic proposal to management and are comparing wages and benefits at Memorial to wages and benefits to at area union hospitals. If you have questions about the comparisons, talk to a member of your bargaining committee.

Upcoming Bargaining Sessions

Our next bargaining sessions are Tuesday, October 11 at 4:30 in the Life Learning Center and Wednesday, October 12 at 12:30 at the IBEW Hall at 2525 Cleveland Ave in Santa Rosa. All members are encouraged to attend.

Este Miércoles tuvimos otro reunión de negociaciones. Continuamos discutiendo propuestas sobre ROH, Horarios y Representantes Sindicales. La gerencia nos dio una propuesta sobre LOA. También discutimos los planes de SJHS a cambiar su sistema de horas del trabajo. La gerencia describió unos ejemplos de cómo funcionará este sistema con horarios de 8, 10 y 12 horas. Sentábamos seguros que este cambio no tendrá un efecto adverso a los empleado y logramos a estos acuerdos tentativos:

1. **Horas del trabajo y sobre tiempo** – Define el día del trabajo, semana de trabajo, período de pago y otras cosas usados en calcular sobre tiempo. Prohíbe sobre tiempo obligatorio y mantiene un proceso en que empleados puede pedir por turnos de 10 o 12 horas.
2. **Servicio de jurado y tiempo de votación** – Mantiene la política actual para asegura que empleados reciben pago por su tiempo en jurado. Asegura que trabajadores que tiene que trabajar durante todo un tiempo de votación en una elección va a tener tiempo de votar.

Comparación del pago

Trabajamos en nuestra propuesta economica y estamos comparando pago y beneficios del Memorial al pago y beneficios a hospitales locales que tiene unión. Si ud tiene preguntas sobre las comparaciones, habla a un miembro del comité de negociaciones.

Próximas reuniones de negociaciones

Nuestra próxima reuniones de negociaciones son martes, el 11 de Octubre a las 4:30 en el Life Learning Center y miércoles, el 12 de Octubre a las 12:30 en la sala de IBEW en 2525 Cleveland Ave en Santa Rosa. Invitamos a todos los miembros a asistir.

