

NUHW Bargaining Update #24

Is this what a world-class healthcare facility looks like?

After what we felt was a productive bargaining session and discussions last month, this Monday, February 13th, 2012, USC Administration regressed and gave us a “last, best and final offer” that includes:

- Merit based increases and elimination of our wage scales
- Ability to subcontract out our work
- Reduction in protections around job security, leaves of absences, and employment and income security
- Treats us like second-class citizens by withholding benefits offered to every other USC employee
- No voice in patient care

We believe that the foundations of a world-class facility are the caregivers who take care of our patients every day. The message that USC Administration sent us by giving us their last proposal is that they are not committed to building the foundation of our hospital’s future. We will continue to fight until USC realizes that our hospital can only be the best we can be through mutual respect for our work and our patients.

We are committed to winning a contract that gives us the tools and the resources to truly live up to being the *new name in world-class medicine.*

General Membership Meeting to plan our next steps.

When: February 21st, 2012

Time: 3:30p and 7:30p

Where: Hazard Park Community Room

2230 Norfolk St., Los Angeles, CA 90033

(across the street from the Norris Inpatient Tower entrance)

For more information, please talk to an NUHW Shop Steward or Bargaining Team member or call Sophia Mendoza at 213.280.0051



Informe de Negociaciones NUHW#22

Les parece esto como un hospital de primera clase?

Después que habíamos tenido lo que creíamos que fue una sesión de negociaciones productiva el mes pasado, este Lunes, 13 de Febrero, 2012 la Administración de USC retrocedió y nos dio su “ultima, mejor y final oferta” que incluye:

- Aumentos basado en merito y la eliminación de nuestra escala de pago
- Derecho de subcontratar nuestro trabajo
- Reducción de protecciones sobre seguridad de trabajo, permisos de ausencia y empleo y seguridad de compensación
- Tratarlos como ciudadanos de segunda clase al no querer darnos los mismos beneficios que le dan a todos los empleados de USC
- No tomarnos en cuenta en el cuidado de los pacientes

Creemos que la base de un hospital de primera clase son los empleados que provén el cuidado a los pacientes todos los días. El mensaje que nos esta dando la Administración de USC con su oferta final es que no les importa construir una base con sus empleados para el buen futuro de nuestro hospital. Vamos a seguir luchando hasta que USC se de cuenta que nuestro hospital solamente puede ser el mejor cuando haya respeto mutuo por nuestro trabajo y nuestros pacientes.

Estamos comprometidos a ganar un contrato que nos las herramientas y los recursos para realmente cumplir con el nuevo nombre que establezca una medicina de clase mundial.

Reunión General para planear nuestro siguientes pasos

Cuando: 21 de Febrero, 2012

Hora: 3:30p and 7:30p

Donde: Hazard Park Community Room

2230 Norfolk St., Los Angeles, CA 90033

(enfrente de la entrada Norris Inpatient Tower)

Para mas información, por favor habla con un delegado de la Unión, un miembro de comité de negociaciones o llamar a Sophia Mendoza al 213.280.0051

