

NUHW Bargaining Update #25

What they left out...

Recently, we got two misleading emails from acting CEO Scott Evans and new CEO of USC Health, Tom Jackiewicz, both of whom have never been to a single bargaining session. Below is a complete summary of all the outstanding issues that are left to be resolved in negotiations including a comparison of our proposals and what USC has touted as a “fair, highly competitive and represent[s] the best interests of our staff members and our Keck Medical Center of USC.”

	USC's Proposal	Our Union's Proposal
1. <i>Wages and other economics</i>	Merit based increases and elimination of wage scales	Full implementation of wage scales with a 4%, 3%, and 4% inflation of the scales in 2011, 2012 and 2013 respectively, including retro pay back to April 2011. Increase in shift differentials and weekend differentials for all classifications
2. <i>Retirement Plan</i>	Retain 401k with a 1% increase in matching	Parity with every other USC employee in the USC 403b Retirement Plan
3. <i>Health Insurance</i>	Maintain status quo with free HMO option for employees and families	Maintain status quo with free HMO option for employees and families
4. <i>PTO</i>	Maintain current PTO system with a slight increase in PTO accruals	Parity with the RNs contract with separate vacation, sick and holiday banks
5. <i>Subcontracting</i>	Right to subcontract our work	Maintain ban on subcontracting
6. <i>Staffing</i>	Eliminate Patient Care Committee	Maintain Patient Care Committee with ability to arbitrate staffing issues
7. <i>Tuition Reimbursement</i>	Maintain current tuition reimbursement programs with increases in amount of reimbursements	Parity with every other USC employee in ability to take part in USC Tuition Assistance Program
8. <i>Parking</i>	Eliminate free parking costing \$50-\$100/month	Maintain free parking
9. <i>Representation</i>	No access to use of conference rooms and some bulletin boards necessary for communication and education	Maintain current contract language
10. <i>Leaves of Absence</i>	University Policies with the ability to change it whenever the university wants	Maintain current contract language
11. <i>Successorship</i>	Eliminates language that protects our jobs and our contract in the event of a sale of the hospital	Maintain current contract language

For more information and/or actual copies of both proposals, please contact an NUHW Shop Steward/Bargaining Team member or call Sophia Mendoza at 213.280.0051



Informe de Negociaciones NUHW#25

Que es lo que están dejando fuera...

Recientemente, recibimos dos correos electrónicos del Presidente interino Scott Evans y el nuevo Presidente de USC Health, Tom Jackiewics que no dicen toda la verdad, pero para empezar nunca han participado en una sola sesión de negociaciones.

Abajo esta un resumen de todos los puntos que no se han resuelto en las negociaciones incluyendo una comparación de nuestras propuestas y lo que dice USC son “justas, bastante competitivas y representan mejor los intereses del personal y el Centro Medico Keck de USC.”

	Propuesta de USC	Propuesta de la Union
1. Salarios y otras cosas económicas	Aumentos basado en merito y la eliminación de la escala de pagos	Implementación total de la escala de pagos con un aumento de 4%, 3%, y 4% a las escalas en el 2011, 2012 y 2013 incluyendo pago retroactivo hasta Abril 2011. Aumentar diferenciales de turno y diferenciales para el fin de semana para todas las clasificaciones
2. Plan de Retiro	Mantener el 401k con un aumento del 1%	Igualdad con los empleados de USC en el Plan de Retiro de USC 403b
3. Seguro Medico	Mantiene lo que existe con un HMO para los empleados y su familia sin ningún costo	Mantiene lo que existe con un HMO para los empleados y su familia sin ningún costo
4. PTO	Mantiene el sistema actual de PTO con un pequeño aumento en lo que se acumula de PTO	Igualdad con el contrato de las enfermeras con cuentas separadas para vacaciones, días de enfermedad y días festivos
5. . Subcontratar	El derecho de agarrar compañía de fuera para nuestro trabajo	Prohibir que agarren compañía de fuera para nuestro trabajo
6. Personal	Elimina el Comité para del Cuidado de los Pacientes	Mantiene el Comité para el Cuidado de los Pacientes con el derecho de arbitración sobre asuntos de personal
7. Reembolso de Educación	Mantener el actual reembolso de educación con un aumento en los reembolsos	Igualdad con todos los empleados de USC y el derecho de participar en el Programa de Ayuda Educativa de USC
8. Estacionamiento	Elimina estacionamiento gratis costando de\$50-\$100 por mes	Mantiene estacionamiento gratis
9. Representación	No acceso a cuartos de conferencia y menos lugares para poner información para comunicación y educación	Mantener el lenguaje actual del contrato
10. Permisos de Ausencia	Las pólizas de la Universidad con el derecho de cambiarlas cuando la Universidad lo determine	Mantener el lenguaje del contrato
11. Sucesión	Eliminar el lenguaje que protege nuestros empleos y nuestro contrato en caso de venta del hospital	Mantener el lenguaje del contrato

Para mas información, por favor habla con delegado de la Unión,
Un miembro de comité de negociaciones o llamar a Sophia Mendoza al 213.280.0051



