

# Informe de Negociaciones NUHW#22

## Por lo que estamos luchando...

Abajo esta un resumen de todos los puntos que no se han resuelto en las negociaciones incluyendo una comparación de nuestras propuestas y las de USC :

	Propuesta de USC	Propuesta de la Union
1. Salarios	Aumentos basado en merito y la eliminación de la escala de pago	Implementación complete de la escala de pago con un aumento en las escalas del 5%, 4%, y 4% en le 2011, 2012 y el 2013 incluyendo pago retroactivo desde Abril 2011
2. Plan de Retiro	Mantener el 401k con un aumento del 1%	Igualdad con los empleados de USC en el Plan de Retiro de USC 403b
3. Seguro Medico	Mantiene lo que existe con un HMO para los empleados y su familia sin ningún costo	Mantiene lo que existe con un HMO para los empleados y su familia sin ningún costo
4. PTO	Mantiene el sistema actual de PTO con un pequeño aumento en lo que se acumula de PTO	Igualdad con el contrato de las enfermeras con cuentas separadas para vacaciones, días de enfermedad y días festivos
5. Subcontratar	El derecho de agarrar compañía de fuera para nuestro trabajo	Prohibir que agarren compañía de fuera para nuestro trabajo
6. Personal	Elimina el Comité para del Cuidado de los Pacientes	Mantiene el Comité para el Cuidado de los Pacientes con el derecho de arbitración sobre asuntos de personal
7. Reembolso de Educación	Mantener el actual reembolso de educación con un aumento en los reembolsos	Igualdad con todos los empleados de USC y el derecho de participar en el Programa de Ayuda Educativa de USC
8. Estacionamiento	Eliminación de estacionamiento gratis con un costo de \$50/\$100 por mes	Mantener estacionamiento sin costo alguno
9. Representación	No acceso a cuartos de conferencia y menos lugares para poner información para comunicación y educación	Mantener el lenguaje actual del contrato
10. Permisos de Ausencia	Las pólizas de la Universidad con el derecho de cambiarlas cuando la Universidad lo determine	Mantener el lenguaje del contrato
11. Sucesión	Eliminar el lenguaje que protege nuestros empleos y nuestro contrato en caso de venta del hospital	Mantener el lenguaje del contrato

**El Jueves, 12 de Enero, 2012 a las 10am se resumirán las negociaciones con USC. Queremos que todos vengan para asegurarnos de que un hospital de calidad mundial nos trate como debe tratarnos a los que proveemos el cuidado a los pacientes día tras día. Nos reuniremos en las oficinas de FMCS en Glendale en el 225 W. Broadway, Suite 410, Glendale, CA 91204 .**

Para mas información, por favor habla con uelegado de la Unión,  
Un miembro de comité de negociaciones o llamar a Sophia Mendoza al 213.280.0051



# NUHW Bargaining Update #22

## *What we are fighting for...*

Below is a summary of all the outstanding issues that are left to be resolved in negotiations including a comparison of our proposals and USC's proposals:

	USC's Proposal	Our Union's Proposal
1. <i>Wages</i>	Merit based increases and elimination of wage scales	Full implementation of wage scales with a 5%, 4%, and 4% inflation of the scales in 2011, 2012 and 2013 respectively, including retro pay back to April 2011
2. <i>Retirement Plan</i>	Retain 401k with a 1% increase in matching	Parity with every other USC employee in the USC 403b Retirement Plan
3. <i>Health Insurance</i>	Maintain status quo with free HMO option for employees and families	Maintain status quo with free HMO option for employees and families
4. <i>PTO</i>	Maintain current PTO system with a slight increase in PTO accruals	Parity with the RNs contract with separate vacation, sick and holiday banks
5. <i>Subcontracting</i>	Right to subcontract our work	Maintain ban on subcontracting
6. <i>Staffing</i>	Eliminate Patient Care Committee	Maintain Patient Care Committee with ability to arbitrate staffing issues
7. <i>Tuition Reimbursement</i>	Maintain current tuition reimbursement programs with increases in amount of reimbursements	Parity with every other USC employee in ability to take part in USC Tuition Assistance Program
8. <i>Parking</i>	Eliminate free parking costing \$50-\$100/month	Maintain free parking
9. <i>Representation</i>	No access to use of conference rooms and some bulletin boards necessary for communication and education	Maintain current contract language
10. <i>Leaves of Absence</i>	University Policies with the ability to change it whenever the university wants	Maintain current contract language
11. <i>Successorship</i>	Eliminates language that protects our jobs and our contract in the event of a sale of the hospital	Maintain current contract language

**On Thursday, January 12<sup>th</sup> 2012, at 10a, we resume bargaining with USC Administration.** We encourage everyone to come hold USC accountable to how a world-class facility should treat us, their frontline caregivers, who take care of our patients day in and day out. We will be meeting at the FMCS in Glendale at 225 W. Broadwav. Suite 410. Glendale. CA. 91204.

For more information, please talk to an NUHW Shop steward, Bargaining Team member or call Sophia Mendoza at 213.280.0051



