

Progress at the table...

CPMC Bargaining Update for August 2, 2012

On Thursday, Aug 2, our NUHW bargaining team met with CPMC management and won tentative agreements with management regarding:

- Jury Duty
- A jointly administered NUHW and CPMC training fund
 - Tuition reimbursement
 - Paid education leave
- Meal periods and rest between shifts

and takeaways we must *fight!*

However, at our bargaining management also proposed takeaways to our current contract in report pay, shift differentials and overtime pay.

While our bargaining team rejected these proposals they indicate how management wants to increase their profits and to reduce standards to what SEIU has already agreed to at other Sutter hospitals.

Our next negotiation date is August 17th.

Join us and get involved by contacting your steward or bargaining committee member.



“CPMC needs to get serious about bargaining. I don’t think we should have to lower standards in our contract to non union levels. Don’t they know there is no way we would agree to that? The lack of respect is amazing.”

Greg Luna, Cook, Pacific Campus



Progreso en la mesa de negociaciones...

Actualización de Negociaciones en CPMC para el 2 de agosto del 2012

El jueves, 2 de agosto, nuestro equipo de negociaciones de NUHW se reunió con la empresa de CMPC y ganó acuerdos tentativos con la empresa con respecto a:

- Deber de Jurado
- Un fondo de entrenamiento mutuamente administrado por NUHW y CPMC
- Reembolso de matrícula educativa
 - Permiso educacional pagado
- Periodos de comida y descanso entre turnos

¡y los recortes que tenemos que luchar!

Sin embargo, en nuestra ronda de negociaciones la empresa también propuso recortes a la paga, diferenciales de turno y paga de tiempo extra presentes en nuestro contrato actual.

Mientras que nuestro equipo de negociaciones rechazó estas propuestas la empresa nos indicó que ellos quieren aumentar sus ganancias y reducir nuestros estándares a lo que SEIU ya ha acordado en otros hospitales de Sutter.

Nuestra siguiente fecha de negociaciones es el 17 de agosto.

Únase a nosotros y participe al contactar su "steward" o miembro del comité de negociaciones.



"CPMC tiene que tomar más en serio nuestras negociaciones. Yo no creo que tengamos que reducir nuestros estándares en nuestro contrato a niveles de no-uniión. ¿Que no saben que no hay manera que nosotros acordemos a eso? La falta de respeto es increíble."

Greg Luna, Cook, Pacific Campus



May pag-unlad na sa bargaining!

Bagong Balita ng CPMC Tungkol sa Bargaining para sa ika-2 ng Agosto 2012

Noong Huwebes, ika-2 ng Agosto, nakipagkita ang bargaining team ng NUHW sa management ng CPMC at naipanalo sa management ang mga tentatibong kasunduan hinggil sa:

- Jury Duty
- Pondo para sa pagsasanay na magkatuwang na pamamahalaan ng NUHW at CPMC
 - Reimbursement ng tuition
 - May bayad na education leave
- Mga meal period at pahinga sa pagitan ng mga

at mga takeaways na kailangan nating labanan!

Gayon pa man, sa ating bargaining, nagmungkahi rin ang management ng mga takeaways (pagbawi o pagpapalit) sa ating kasalukuyang kontrata sa report pay, shift differentials at overtime pay.

Kasabay ng pagtangi sa mga mungkahing ito ng ating bargaining team, tinukoy din nila kung paanong layon ng management na palakihin pa ang kanilang kita, at bawasan ang mga standard para maging kapanatay na lang ito sa pinayagang kondisyon ng SEIU sa iba pang ospital ng Sutter.

Ang susunod na araw ng negosasyon ay sa ika-17 ng Agosto. Sumali po kayo sa amin at makilahok sa pamamagitan ng pakikipag-ugnay sa inyong steward o sa isang kasapi ng komite. para sa bargaining.



“Kailangang maging seryoso ang CPMC hinggil sa bargaining. Sa aking palagay, hindi nating dapat babaan ang standards ng kontrata natin sa antas ng mga walang unyon. Hindi ba nila alam na hindi nila tayo mapapapayag sa ganoon? Kamangha-mangha ang kanilang kawalan ng respeto sa atin.”

Greg Luna, Cook, Pacific Campus

