

Info picket passes by over 90%

We're ready to picket if CPMC doesn't come to the table and make substantial progress on the 27th

We voted *overwhelmingly* to conduct an info picket, and then we won agreements in bargaining on:

- Rest breaks
- Shift rotation
- Patient Care Assistant language

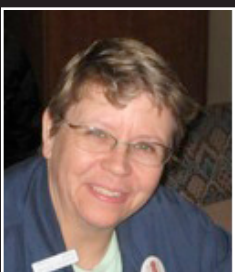
While we continue to make steady progress, the hospital is dragging its feet on important topics like successorship, subcontracting and PTO.

Our message at the table and at our worksites is
LOUD and CLEAR:

"We will picket if CPMC doesn't come to the table and make progress on the issues we care about."

Our next negotiation date is September 27th.

Join us and get involved by contacting your steward or bargaining committee member.



"While Sutter delays, we're only growing more united to fight for the contract we deserve. Our info picket will show Sutter/CPMC that we mean business. Contact your steward and find out how you can participate."

Linda Ruest, Central Distribution, Cal Campus

Bagong Balita ng CPMC Tungkol sa Bargaining ika-11 ng Setyembre 2012

Naipasa nang mahigit 90% ang piket para sa pagbibigay-impormasyon

Handa na tayong magpiket kapag hindi pumunta ang CPMC sa bargaining table at hindi maging makabuluhan ang pag-usad ng usapan sa a-27.

Buong-lakas tayong bumoto upang magsagawa ng piket para sa pagbibigay-impormasyon, at pagkatapos, naipanalo natin ang mga kasunduan sa bargaining hinggil sa:

- Rest breaks o oras ng pahinga
- Shift rotation o pag-ikot ng shifts
- Lenggwahe para sa Patient Care Assistant

Habang patuloy ang ating pag-unlad, babagal-bagal naman ang ospital sa mahahalagang usapin kagaya ng successorship (preserbasyon ng mga karapatan ng mga empleyado sa bargaining), subcontracting (pagpasa ng trabaho sa labas) at PTO.

MALAKAS at MALINAW ang ating mensahe sa bargaining at sa mga lugar na ating pinagtatrabahuan:

“Magpipiket tayo kapag hindi pumunta ang CPMC sa bargaining table at hindi magkaroon ng pag-unlad sa mga usapin na mahalaga sa atin.”

Ang susunod na araw ng ating negosasyon ay sa ika-27 ng Setyembre. Samahan kami at makilahok sa pamamagitan ng pakikipag-ugnay sa inyong steward o miyembro ng bargaining committee



“Habang lalong inaantala ng Sutter ang bargaining, lalo lang tayong nagkakaisa sa pakikipaglaban para sa kontratang nararapat sa atin. Ipapakita ng ating piket para sa pagbibigay-impormasyon sa Sutter/CPMC na seryoso tayo. Makipag-ugnay sa inyong steward at alamin kung paano kayo makalalahok.”

Linda Ruest, Central Distribution, Cal Campus

Piquete Informativo pasa por más de un 90%

Estamos listos para hacer piquete si CPMC no regresa a la mesa y demuestra progreso substancial en el 27

Votamos abrumadoramente para llevar a cabo un piquete informativo, y después ganamos acuerdos en negociaciones sobre:

- Descansos
- Rotación de turno
- Asistencia de lenguaje en Cuidado al Paciente

Mientras que continuamos haciendo progreso constante, el hospital sigue arrastrando los pies en temas importantes como sucesoria, subcontratación y PTO.

Nuestro mensaje en la mesa de negociaciones y en nuestros sitios de trabajo es FUERTE y CLARO:

“Haremos piquete si CPMC no viene a la mesa de negociaciones y demuestra progreso en los temas que nos preocupan.”

Nuestra siguiente fecha de negociaciones es el 27 de septiembre. Únase a nosotros y participe al contactar a su “steward” o miembro del comité de negociaciones.



“Mientras que Sutter se dilata, nosotros solo nos estamos uniendo más para luchar por el contrato que merecemos. Nuestro piquete informativo le demostrara a Sutter/CPMC que vamos en serio. Contacte a su ‘steward’ y averigüe como es que usted puede participar”

Linda Ruest, Central Distribution, Cal Campus