

CPMC Bargaining Update Sept. 27, 2012

1 step FORWARD, 2 steps back

Bargaining Team sets Info Picket for Oct 24th

At bargaining on Sept 27th 2012 we reached agreement with management on successorship, the language that protects us if the hospital is ever sold or changes hands.

However, despite massive profits and huge executive salaries management proposed takeaways on PTO and ESL.

- Management proposed to cap our ESL at 720 hours and max out the PTO at 320 hours without the ability to cash it out.
- Meanwhile management is still maintaining their proposals to hugely increase the costs on health insurance.

(These proposals are consistent with what SEIU has already agreed to at other Sutter facilities.)

It's time to *FLEX* our *MUSCLES*... It's time to **INFO PICKET!**

Our next negotiation date is October 18th.

Join us and get involved by contacting your steward or bargaining committee member.



“We’re ready to show management our POWER. Our bargaining team decided to INFO PICKET on October 24th at Pac between 1:30-4:30 PM!”

Helen York-Jones, Cashier, Cal Campus



Actualización de Negociaciones en CPMC 27 de septiembre del 2012

1 paso ADELANTE, 2 pasos hacia atrás

Equipo de Negociaciones prepara Piquete Informativo para el 24 de octubre

En las negociaciones del 27 de septiembre del 2012 acordamos un acuerdo con la administración sobre sucesoria, el lenguaje que nos protege si algún día el hospital es vendido o cambia de manos.

Sin embargo, a pesar de las masivas ganancias y enormes sueldos de ejecutivos la administración propuso recortes en PTO y ESL.

- La administración propuso ponerle limite a nuestro ESL de 720 horas y un máximo de 320 horas a nuestro PTO sin la habilidad de poder liquidarlo en efectivo.
- Mientras tanto la administración sigue manteniendo sus propuestas de hacerle enormes aumentos a los costos en seguro medico.

(Estas propuestas son consistentes con lo que SEIU ya ha acordado en otros sitios de Sutter.)

**Es hora de DEMOSTRAR nuestros MÚSCULOS...
Es hora de hacer un ¡PIQUETE INFORMATIVO!**

Nuestra siguiente fecha de negociación es el 18 de octubre.
Únase a nosotros y participe al contactar a su "steward" o miembro del comité de negociaciones.



"Estamos listos para demostrarle a la administración nuestro PODER. Nuestro equipo de negociaciones decidió llevar a cabo un PIQUETE INFORMATIVO el 24 de octubre en Pac entre 1:30 - 4:30 PM!"

Helen York-Jones, Cashier, Cal Campus

Bagong Balita ng CPMC Tungkol sa Bargaining Ika-27 ng Setyembre 2012

1 hakbang PASULONG, 2 hakbang paurong

Nagtakda na ang Bargaining Team ng Piket para sa Pagbibigay-Impormasyon sa ika-24 ng Oktubre

Sa bargaining noong ika-27 ng Setyembre 2012, nagkaroon na kami ng kasunduan sa management hinggil sa sucessionship (preserbasyon ng mga karapatan ng mga empleyado sa bargaining), ang wika na magbibigay-proteksiyon sa atin kahit pa maibenta o magpalit-kamay ang ospital.

Gayon pa man, kahit pa napakalaki ng kita at napakataas ng suweldo ng mga eksekyutib, nagmungkahi ang management ng mga “takeaway” o kabawasan sa PTO at ESL.

- Iminungkahi ng management na lagyan ng cap o hangganan ang ating ESL na 720 oras at “i-max out” o lagyan ng kasukdulan na 320 oras nang walang posibilidad na “i-cash out” o perahin ito.
- Samantala, pinapanatili pa rin ng management ang kanilang mga mungkahi na lubusang pataasin ang gastusin para sa health insurance o seguro para sa kalusugan.

(Kapareho lang ang mga mungkahing ito sa pinahintulutan na ng SEIU sa iba pang pasilidad ng Sutter.)

Panahon na para IPAKITA natin ang ating LAKAS... Panhon na para sa ating PIKET PARA SA PAGBIBIGAY-IMPORMASYON!

Sa ika-18 na ng Oktubre ang ating susunod na negosasyon. Samahan kami at makilahok sa pamamagitan ng pakikipag-ugnay sa inyong steward o miyembro ng bargaining committee.



“Handa na kaming ipakita sa management ang aming LAKAS. Napagpasyahan ng aming bargaining team na magkaroon ng Piket para sa Pagbibigay-Impormasyon sa ika-24 ng Oktubre sa Pac sa pagitan ng 1:30-4:30 PM!”

Helen York-Jones, Cashier, Cal Campus