

When **GREEDY** SUTTER/CPMC  
wants to make cuts...

## We say:

- No Way!** To changes in PTO that would eliminate the right to cash out twice a year and reduce the cap to 320 hours.
- No Way!** To caps in the amount of ESL hours that can be accumulated and to eliminating the right to buy health insurance with accumulated ESL hours at retirement.
- No Way!** To a takeaway in shift differential that would limit the amount of people who receive shift differential pay.
- No Way!** To a takeaway in report pay, reducing guaranteed hours from 8 to 4.
- No Way!** To increased costs to our PPO plan. (Year one we would be obligated to pay 21% of the cost difference between PPO and EPO, and year two and ongoing we would pay 100% of the cost difference.)
- No Way!** To a takeaway on SUTTER/CPMC's obligation to participate in our Employee Savings Incentive plan.
- No Way!** To language changes that would make it more difficult for per diems to get reclassified to benefitted positions.
- No Way!** To giving Sutter/CPMC the right to change health plans during the life of the contract.

## **NUHW INFO PICKET**

**Wednesday, OCTOBER 24th 1:30-4:30PM**

**PAC Campus**

1:30 PM - 4:30 PM

**Come *BEFORE* or *AFTER* work  
TAKE THE SHUTTLE**

*It's insulting that Sutter/CPMC has yet to sign any agreement protecting our jobs, wages and benefits when Cathedral Hill is built.*

**Wednesday, October 24th we're telling Sutter/CPMC**

***NO WAY!***

**NUHW**  
NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

# Cuando la AVARICIA de SUTTER/ CPMC quiere hacer recortes...

## Nosotros decimos:

- iDe Ninguna Manera!*** A cambios en nuestro PTO que eliminaría el derecho a liquidar nuestro PTO en efectivo dos veces al año y redujera el limite a 320 horas.
- iDe Ninguna Manera!*** A ponerle limite al número de horas de ESL que pueden ser acumuladas y eliminar el derecho de comprar seguro medico con horas acumuladas de ESL para nuestra jubilación.
- iDe Ninguna Manera!*** A un recorte en nuestro diferencial de turno que limitaría el número de personas quienes recibieran paga de diferencial de turno.
- iDe Ninguna Manera!*** A un recorte en paga por reportarse, reduciendo las horas garantizadas de 8 a 4.
- iDe Ninguna Manera!*** A un aumento en costos a nuestro plan PPO. ( Primer año estaríamos obligados a pagar 21% del costo de deferencia entre el PPO y el EPO, y el segundo año en adelante pagaríamos 100% de los costos de diferencia.)
- iDe Ninguna Manera!*** A un recorte en las obligaciones de SUTTER/CPMC de participar en nuestro plan de "Employee Savings Incentive" (Incentivos de Ahorros del Empleado).
- iDe Ninguna Manera!*** A cambios en el lenguaje que lo hiciera mas difícil para que "per diems" consigan la reclasificación a posiciones con beneficios.
- iDe Ninguna Manera!*** A darle el derecho a Sutter/CPMC de cambiar nuestros planes médicos durante la vida del contrato.

## **PIQUETE INFORMATACIONAL DE NUHW**

**Miércoles, 24 de OCTUBRE 1:30 - 4:30 PM**

**PAC Campus**

**1:30 PM - 4:30 PM**

**Venga *ANTES* o *DESPUÉS* del trabajo  
TOME EL AUTOBÚS**

*Es insultante que Sutter/CPMC todavía no haiga firmado ningún acuerdo que proteja nuestros trabajos, sueldos y beneficios cuando Cathedral Hill sea construido.*

**El miércoles, 24 de octubre le estaremos diciendo a Sutter/CMPC**

***iDe Ninguna Manera!***



Kung gusto ng SAKIM na SUTTER/CPMC na gumawa ng mga pagtapyas...

## Ang ating tugon:

***Hindi puwede!***

Ang mga pagbabago sa PTO na magtatanggal sa ating karapatan na perahin ito dalawang beses isang taon at bawasan ang cap o hangganan sa 320 oras.

***Hindi puwede!***

Ang mga cap o hangganan sa bilang ng mga ESL na oras na maaaring ipunin, at sa pagtanggap sa karapatang bumili ng seguro gamit ang mga naipong ESL na oras sa panahon ng pagreretiro.

***Hindi puwede!***

Ang takeaway o kabawasan sa shift differential (dagdag na bayad sa trabahong ginagawa sa labas ng regular na oras) na lilimitahin ang bilang ng mga tao na tumatanggap ng bayad para sa shift differential.

***Hindi puwede!***

Ang takeaway o kabawasan sa report pay, na magpapababa sa mga garantisadong oras mula 8 tungo sa 4.

***Hindi puwede!***

Ang dagdag na bayarin sa ating planong PPO. (Sa unang taon, oobligahin tayong magbayad ng 21% ng diperensiya sa bayarin sa pagitan ng PPO at EPO, at sa ikalawang taon at susunod pa, magbabayad tayo ng 100% ng diperensiya sa bayarin.)

***Hindi puwede!***

Ang takeaway o kabawasan sa obligasyon ng SUTTER/CPMC na lumahok sa ating Employee Savings Incentive plan.

***Hindi puwede!***

Ang mga pagbabago sa wika na gagawing mas mahirap para sa mga per diem na empleyado na ma-reclassify tungo sa mga posisyong mayroong mga benepisyo.

***Hindi puwede!***

Ang pagbibigay sa Sutter/CPMC ng karapatan na baguhin ang mga planong pangkalusugan habang may bisa pa ang kontrata.

**PIKET PARA SA PAGBIBIGAY-IMPORMASYON NG NUHW  
MIYERKULES, Ika-24 ng Oktubre 1:30-4:30PM**

**PAC Campus**

**1:30 PM - 4:30 PM**

***Pumunta BAGO o PAGKATAPOS ng trabaho  
SUMAKAY SA SHUTTLE***

*Nakakainsulto na hindi pa pumipirma ang Sutter/CPMC ng ano mang kasunduan na magbibigay-proteksiyon sa ating mga trabaho, suweldo at benepisyo, samantalang naitayo na ang Cathedral Hill.*

**Sa Miyerkules, Ika-24 ng Oktubre, sabihin natin sa Sutter/CPMC**

***HINDI PUWEDE!***

**NUHW**  
NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS