

Sutter/CPMC profits while proposing **WAGE FREEZE** for CPMC workers

CPMC Bargaining Update for November 19, 2012

In contract negotiations on Monday Sutter / CPMC made the following wage proposal to our bargaining team:

- **WAGE FREEZE** until Sept. 1, 2013
- 1% increase on Sept. 1, 2013
- 1.5% increase on Sept. 1, 2014
- 1.5% increase on Sept. 1, 2015

How dare they put a wage freeze on the table when Sutter/CPMC is raking in \$243 million in profits per year!

Our next bargaining is Wednesday, November 28th.

Contact your steward or bargaining committee member and get involved! Join us to win a fair contract!

Contact NUHW Organizer Colleen Fewer at 415 515-5238



“With \$243 million in profits from CPMC alone, Sutter shouldn’t be proposing a wage freeze for caregivers. We are dedicated to our patients, but it seems Sutter/CPMC is only interested in their profits.”

Herbert Cruz EVS, Pacific Campus

Sutter/CPMC propone congelamientos en salarios para los trabajadores de CPMC mientras hace ganancias

Actualización de las Negociaciones de CPMC para el 19 de noviembre del 2012

En las negociaciones de contrato del lunes Sutter/CPMC hizo las siguientes propuestas de recortes salariales a nuestro equipo de negociaciones:

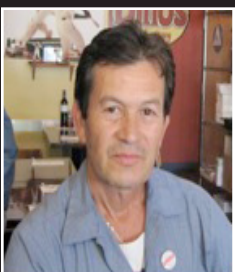
- **CONGELAMIENTO SALARIAL** hasta el 1 de septiembre del 2013
- Aumento de 1% para el 1 de septiembre del 2013
- Aumento de 1.5% para el 1 de septiembre del 2014
- Aumento de 1.5% para el 1 de septiembre del 2015

¡Cómo se atreven a poner una propuesta de congelamiento salarial sobre la mesa cuando Sutter/CPMC está haciendo \$243 millones en ganancias por año!

Nuestra siguiente ronda de negociaciones es el miércoles, 28 de noviembre.

¡Contacte a su “steward” o miembro del comité de negociaciones y participe! ¡Únase a nosotros para ganar un contrato justo!

Contacte a la Organizadora de NUHW Colleen Fewer al 415 515-5238



“Con \$243 millones en ganancias solamente de CPMC, Sutter no debería de estar proponiendo un congelamiento salarial a los proveedores del cuidado médico. Nosotros estamos dedicados a nuestros pacientes, pero parece que Sutter/CPMC solo está interesado en sus ganancias.”

Herbert Cruz EVS, Pacific Campus

Tumutubo nang malaki ang Sutter/CPMC habang nagmumungkahi ng WALANG DAGDAG-SAHOD para sa mga manggagawang CPMC

Bagong Balita ng CPMC Tungkol sa Bargaining Ika-19 ng Nobyembre 2012

Noong Lunes, sa negosasyon hinggil sa kontrata, iniharap ng Sutter / CPMC ang mga sumusunod na mungkahi sa sahod sa ating bargaining team:

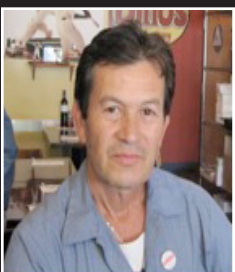
- **WALANG DAGDAG-SAHOD** hanggang ika-1 ng Setyembre 2013
- 1% dagdag-sahod sa ika-1 ng Setyembre, 2013
- 1.5% dagdag-sahod sa ika-1 ng Setyembre, 2014
- 1.5% dagdag-sahod sa ika-1 ng Setyembre 2015

Ang kapal naman ng mukha nilang maghain walang dagdag-sahod samantalang tumutubo ng \$243 million isang taon ang

Sa Miyerkules, ika-28 ng Nobyembre, ang ating susunod na bargaining.

Makipag-ugnay sa inyong steward o kasapi ng bargaining committee at makilahok! Sumama sa amin para maipanalo natin ang isang makatarungang kontrata!

Makipag-ugnay sa NUHW Organizer na si Colleen Fewer sa 415 515-5238.



“Sa tubo pa lamang ng CPMC na \$243 milyon, hindi na dapat nagmumungkahi pa ang Sutter ng walang dagdag-sahod para sa mga caregiver. Mayroon kaming dedikasyon sa aming mga pasyente, pero mukhang interesado lang ang Sutter/CPMC sa kanilang kita.”

Herbert Cruz EVS, Pacific Campus