

"Quand les changements à l'extérieur sont plus nombreux que ceux à l'intérieur, la fin n'est pas loin." (Jack Welch)

La plupart des métiers de demain sont inconnus aujourd'hui :
Un système eLearning bien conçu vous aide à être prêt.

La capacité à identifier les meilleurs candidats, les recruter et les garder motivés, engagés et sur la brèche, constitue un avantage concurrentiel certain. Parce que la plupart des métiers de demain sont inconnus aujourd'hui, bâtir une culture d'entreprise solide supportée par une formation continue, une évaluation et un plan de carrière personnalisés est essentiel pour maintenir l'attractivité d'une entreprise vis-à-vis de son capital le plus important : Son capital humain.

Aligner les compétences entre les différentes unités tout en personnalisant les programmes de formation pour chaque audience, mesurer l'efficacité des parcours de formation, anticiper les lacunes de compétence, être averti du franchissement des étapes de progression et publier des analyses détaillées maintient la cohérence des processus de gestion du savoir dans l'organisation.

Enrichir votre capital intellectuel en construisant une base de données des connaissances en temps réel permet des prises de décision rapides et averties.

Capital humain, capital social, capital intellectuel... Ces variations montrent le besoin crucial d'avoir la capacité d'établir une culture d'entreprise forte avec les composants clés telles que formation, évaluation et développement de la vie professionnelle. Tandis que la plupart des futurs métiers sont inconnus aujourd'hui, il est important de tirer tous les bénéfices d'un système de formation intelligent en temps réel pour les sociétés du 21ème siècle qui soit intégré à l'entreprise.

En utilisant un système eLearning bien conçu, vous pourrez:

- Aligner les compétences entre les unités opérationnelles
- Impliquer toutes les parties prenantes de l'entreprise
- Répondre à vos contraintes de conformité
- Personnaliser vos parcours de formation
- Mesurer l'efficacité des programmes de formation
- Prévenir les lacunes de compétence
- Traquer et mesurer les progrès accomplis
- Échanger vos rapports et analyses

